

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧОУ ДПО «Вымпел»

\_\_\_\_\_ Л.М. Девяткова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Частного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Вымпел»**

г.Чернушка 2018

## 1. Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «Вымпел» - учреждение профессионального образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителем является физическое лицо гражданин РФ Девятков Андрей Александрович.

Образовательная деятельность ЧОУ ДПО «Вымпел» осуществляется по направлениям:

- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов;
- повышение квалификации специалистов.

Программы дополнительного и профессионального образования:

- профессиональная подготовка частных охранников;
- повышение квалификации частных охранников;
- подготовка лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием.

Аудиторский фонд составляет: 1 аудитория на 10 посадочных мест и стрелковый тир. Образовательный процесс оснащен необходимым материально-техническим оборудованием: 3 компьютера, учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях, манекен для практических упражнений по специальным средствам, 12 единиц оружия. Образовательный процесс проводится 3 преподавателями, имеющими высшее образование.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно Учреждением в рамках осуществления образовательной деятельности (дополнительное и профессиональное образование, проведение повышения квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка специалистов, семинаров, конференций) по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧОУ ДПО «Вымпел»

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО «Вымпел» (далее- Программа развития) обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителя, лицензирующих и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Вымпел», как учреждения профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012);
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ – от 12.01.1996);
- Конституция Российской Федерации;
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020г.;

- Устав ЧОУ ДПО «Вымпел».

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретение ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации.

## 2. Приоритетные направления развития

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг, высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО «Вымпел».

- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;

- развитие системы социального партнерства.

## 3. Мероприятия программы

1. Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	август 2018г.	Предложения в программу согласование деятельности организации	директор
1.2	Корректировка и утверждение	Сентябрь 2018г.	Принятие программы развития на 2018-2020гг	директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учета интересов	директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных программ, внедрение современных технологий	директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	По мере востребования	Расширение перечня программы	директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	директор
2.4	Продвижение программы			директор

	на рынке образовательных услуг			
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: пополнение библиотеки на бумажных и электронных носителях, закупка оргтехники	2019-2020гг.	Соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в Учреждении, увеличение доходов от образовательной деятельности	директор
<b>4.Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	ежегодно	предложения	директор
4.2	Внесение изменений сайта организации и фирменного логотипа	По мере необходимости	Доработка сайта, логотипа, соответствие сайта лицензионным требованиям	директор
<b>5. Развитие системы социального партнерства</b>				
5.1	Организация и проведение на базе Учреждения обучающих семинаров, конференций с привлечением представителей государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий края	2018-20120гг.	Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО «Вымпел»	директор

#### **4. Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий**

<b>№</b>	<b>Напрвление контроля</b>	<b>срок</b>	<b>документ</b>	<b>Ответ.лицо</b>
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно сентябрь	Отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств	директор
2	Анализ качества образовательных услуг, качества образовательных программ, качества учебных занятий, уровня обученности, удовлетворенности потребителя	Раз в полгода	Анкетирование	директор

## **5. Финансовое обеспечение программы**

Источниками формирования финансовых средств Учреждения являются:

- собственные средства Учредителя;
- доход, полученный от ведения приносящий доход деятельности;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- другие источники в соответствии с законодательством РФ.

Все финансовые средства расходуются:

- на выплату заработной платы- не более 40% от общего дохода;
- на развитие учебно- материальной базы- не менее 20% от общего дохода;
- на расширение видов образовательной деятельности – не менее 15% от общего дохода;
- накладные расходы – не менее 25% от общего дохода.

## **6. Ожидаемые результаты**

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров).
2. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход.
3. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития как учреждения профессионального образования.
4. Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
5. Увеличение количества слушателей.
6. Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
7. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
8. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
9. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение семинаров, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
10. Укрепление деловой репутации учреждения на рынке образовательных услуг.

**Ожидаемые показатели результативности деятельности Учреждения**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	год		
			2018	2019	2020
1	Количество человек, воспользовавшихся услугами Учреждения	единиц	200	220	250
2	Количество разработанных образовательных программ	единиц	1	1	1
3	Количество разработанных методических пособий	единиц	1	1	1
4	Количество договоров(контрактов, соглашений), заключенных в целях развития	единиц	2	3	3
5	Объем выручки, за счет оказания образовательных услуг	Тыс.рублей	600	680	700